



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลราชบุรี.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลราชบุรี.....  
 สถานที่ตั้ง.....๘๕/๑ ถนนสมบุญมกุล ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววันนุช เทศเพิ่ม.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....  
 สังกัด.....โรงพยาบาลราชบุรี.....โทรศัพท์.....๐๓๒-๗๑๙๖๐๐ ต่อ ๑๓๑๔.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลราชบุรี	๒,๕๑๙ คน		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๗.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....๓.....โครงการ



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมส่งเสริมการเป็นองค์กร ธรรมภิบาล	บุคลากรเข้าร่วมการ อบรม จำนวน ๑๐๐ คน	นำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป			✓	✓
	(๒) โครงการยกย่องและเชิดชู เกียรติแก่บุคลากรดีเด่น ผู้ทำ คุณประโยชน์ด้านคุณธรรม	บุคลากร โรงพยาบาลราชบุรี จำนวน ๕๔ หน่วยงาน	สร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมการมี คุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากร โรงพยาบาลราชบุรี	-	ชมรมจริยธรรม		✓	✓	✓
	(๓) โครงการคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากร โรงพยาบาลราชบุรี จำนวน ๕๔ หน่วยงาน	สร้างขวัญกำลังใจ ให้กับบุคคลต้นแบบ และส่งเสริมการ ประพฤติตนเป็นคนดี	-	ชมรมจริยธรรม		✓	✓	✓
	(๔) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร	บุคลากร โรงพยาบาลราชบุรี จำนวน ๕๔ หน่วยงาน	ส่งเสริมการมี คุณธรรม จริยธรรม และนำความรู้ที่ได้รับ จากการฝึกอบรม ไปใช้ในการดำเนิน ชีวิต และการ ปฏิบัติงานได้	-	ชมรมจริยธรรม			✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน	(๑) กิจกรรม เจริญจิตภาวนาก่อน ประชุมคณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล ราชบุรีจำนวน ๕๔ คน	คณะกรรมการ ทุกคนที่ร่วมการ ประชุม สามารถฝึก สมาธิได้ เพื่อใช้ใน การปฏิบัติงาน	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้ง ที่เป็นกิจกรรม ภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความ ดีด้านกร อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	(๒) กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ของ โรงพยาบาลราชบุรี - ทำบุญวันปีใหม่ - ทำบุญวันเกิดโรงพยาบาล - รดน้ำขอพรผู้ใหญ่วันสงกรานต์ - วันข้าราชการพลเรือนพิธีปฏิญาณตน เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	บุคลากร โรงพยาบาลราชบุรี จำนวน ๑๐๐ คน	ส่งเสริมวัฒนธรรม อันดีงามให้กับ บุคลากร โรงพยาบาลราชบุรี	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมดื่บাত্রข้างเตียง	บุคลากร โรงพยาบาลราชบุรี จำนวน ๕๐ คน และผู้ป่วยข้างเตียง จำนวน ๕๐ คน	เป็นการปลูกฝังให้ มีน้ำใจ รู้จักแบ่งปัน เสียสละ ทำให้มี ความสุข จิตใจ แจ่มใส	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

**คำอธิบาย :**


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้  
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม  
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑,๗๐๐.....คน	.....๑,๗๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑,๗๐๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑,๗๐๐.....คน


ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. มีการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี
๓. ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดน้อยลง
๔. ผลการประเมินความโปร่งใสของโรงพยาบาลราชบุรีผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน  
(นางสาวรัชชินี อินทร์ธณี.....)

ตำแหน่ง ..หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล..

วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายบรรจง เปรื่องประสพ.....)  
.....  
.....  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗